



Curriculum vitae

FH Doz. Mag. Doris Perg

Aktuelle berufliche Tätigkeiten

1998 - heute

Selbstständige Organisations- und Personalentwicklerin, Coach und Unternehmensberaterin

- Potentialfokussiertes Einzelcoaching
- Führungskompetenzentwicklung
- Persönlichkeitspotentialanalysen und Management-Audits
- Sozial-emotionale Begleitung von Menschen in Veränderungsprozessen unter Zugrundelegung der 8 Schritte nach John P. Kotter und des lösungs- und potenzialfokussierten Zuganges nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Teamentwicklungen, Teamcoachings
- Entwicklung und Umsetzungsbegleitung von maßgeschneiderten Organisations- und Personalentwicklungsprogrammen
- Assessment Center
- Unterstützung in sämtlichen Personalfragen vom Recruiting über das gesamte berufliche Leben von Mitarbeiter*innen, z.B. Mitarbeitergesprächssysteme, Stellenbeschreibungen als Führungsinstrument, Karrierepläne, Outplacement
- Konfliktmanagement
- Trainings und Workshops in personalwirtschaftlichen Trendthemen (Frauen in der Wirtschaft, ältere Arbeitnehmer*innen, demografische Herausforderungen, Vereinbarkeit Familie und Beruf, Vereinbarkeit als Unternehmensstrategie, uä)
- Gründungscoachings (auch speziell für Frauen): branchen- und zielgruppenübergreifend
- Entwicklung von betriebswirtschaftlich optimalen Strategien zum Ausgleich von Privat- und Berufsleben
- Auditorin www.familieundberuf.at
- EQUAL EU Projekte
- Trainerin für Familienkompetenzen
- Vortragstätigkeit
- Beratung, Training und Coaching auch in englischer Sprache

Aktuelle berufliche Tätigkeiten - Fortsetzung

- 2006 – heute **Lektorin an der Ferdinand-Porsche-Fern FH,
Wiener Neustadt**
- Führung, Personalmanagement und Organisation
 - Leadership
 - Kommunikation
 - Gesprächsführung, Verhandeln und Konfliktlösung
 - Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- 2012 – heute **Lektorin an der LIMAK, MBA & inhouse Führungskräfte-
Entwicklungsprogramme, Linz**
- Leadership – Führen in herausfordernden Situationen
 - Teams effektiv führen
 - Change Management
- 2013 – heute **Lektorin an der FH Burgenland, Master HRM, Eisenstadt**
- Teambuilding
 - Potenzialfokussiertes Bewerbungsgespräch
 - Interne Betriebskommunikation
 - Betreuung von Master Thesen

Weitere Berufserfahrung

- 2011 -2013 **Managerin mit Umsatzverantwortung, Odgers Berndtson,
Wien**
- Executive Search mit Direktansprache in Österreich und CEE
 - Managementpotentialanalysen und Management Audits
 - Gruppen- und Einzelcoachings im Unternehmenskontext
 - Business Development
 - Besondere Beschäftigung mit den Themen „Frauen in Führungspositionen“ und „Demografie 2020“
 - Vortragstätigkeit und Teilnahme an Podiumsdiskussionen

Weitere Berufserfahrung – Fortsetzung

- 1998 – 2005, 2016 **Lektorin und wissenschaftliche Assistentin am Fachbereich Management-, Organisations- und Personalberatung der Fachhochschule Wr. Neustadt**
- Personalmanagement und Personalberatung
 - Organisationsmanagement
 - Gruppentheorie, Motivation, Führung
 - Organisationsplanspiele
 - Wissenschaftliches Arbeiten
 - Betreuung von Diplomarbeiten
 - Lektor*innen- und Studentenbetreuung
 - Stundenplanerstellung
- 2006 – 2012 **Lektorin an der Sales Manager Akademie, Wien**
- Organisations- und Personalmanagement
 - Unternehmensführung
 - Betreuung von Master Thesen
- 2002 – 2004 **Wissenschaftliche Assistentin, Carnegie Mellon University, Pittsburgh, USA**
Projekt „Intellectual Capital“ bei Prof. Dr. Robert Kelley
- 1996 – 1997 **Bankangestellte Raiffeisenregionalkbank Wiener Neustadt**
- Schalterbereich
 - Back Office
- 1992 – 1996 **Assistentin der Geschäftsleitung, Innovative Umwelttechnik, Seebenstein, NÖ**
- Unterstützung beim Aufbau von Tochtergesellschaften in Sachsen/D und der Tschechischen Republik
 - Projektcontrolling
 - Messebetreuungen in Frankreich und Kanada

Bildung

Magister der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaft, Wirtschaftsuniversität Wien

- Personalwirtschaft
- Organisation und Materialwirtschaft
- Internationale Entwicklungsökonomik

MBA-Seminare, Carnegie Mellon University, Pittsburgh, USA

- Consulting and Conflict Resolution
- Managing Consumer Driven (E-)Businesses and Intellectual Capital

Work-Life-Certificate, Boston College, USA

Diplom Advanced Solution Focused Coaching, Solution Management Center, Wien

Zertifikat Training und Beratung SIZE Prozess®, Level I und II Marchtrenk, OÖ

Certified Facilitator for ESCI, 360° Feedback on Emotional Intelligence Korn Ferry/Hay Group, London/Frankfurt

Transaktionsanalyse, 101 Thorsten Geck, Hamburg

Zertifikat Diversitäts- und Gendermanagement, Ferdinand-Porsche-Fern FH, Wiener Neustadt

Certified Scrum Master Scrum Alliance, Wien

Certificate „Leading from the Emerging Future“ MITx, digital learning